



OSTROWSKI I WSPÓLNICY

HR bez granic?

Najnowsze wyzwania
prawne w zatrudnianiu
cudzoziemców



Kujawsko Pomorskie
Forum hR 2026



Marta Trzeciak

radca prawny
Kancelaria Ostrowski
i Wspólnicy



OSTROWSKI I WSPÓLNICY



1,3 mln

cudzoziemców
w ZUS

(koniec I kwartału 2026 r.)



7,9%

udział cudzoziemców
w ogólnej liczbie
ubezpieczonych

(koniec 2025 r.)



1/3

ankietowanych firm
zatrudnia
cudzoziemców

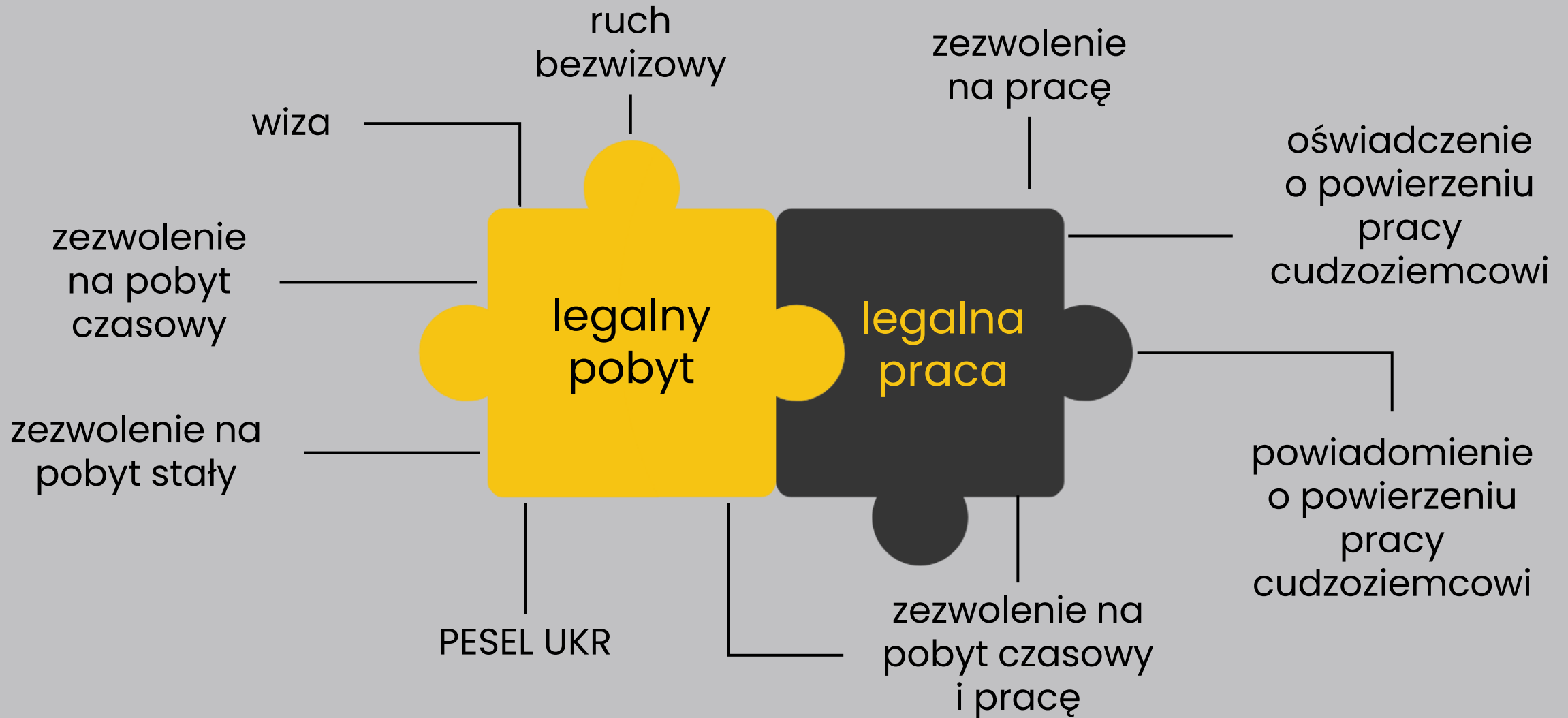
(maj 2025 r.)



OSTROWSKI I WSPÓLNICY

Źródła: dane ZUS <https://psz.zus.pl/kategorie/ubezpieczeni/ubezpieczenia-emerytalne-i-rentowe>
badania Polskiego Instytutu Ekonomicznego <https://pie.net.pl/numer-19-2025-15-maja-2025/>

Legalne zatrudnienie cudzoziemca



- ✓ ustawa o **warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- ✓ ustawa o **rynku pracy** i służbach zatrudnienia
- ✓ ustawa o **cudzoziemcach**
- ✓ ustawa o **wygaszeniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy** w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw
- ✓ ustawa o udzielaniu cudzoziemcom **ochrony** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- ✓ ustawa o **skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

+ rozporządzenia 😊



OSTROWSKI I WSPÓLNICY

~~Ustawa o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy~~

Zmiany od 1.06.2025 r. – **pakiet 4 ustaw**

01

NOWA ustawa
o **warunkach
dopuszczalności
powierzania pracy
cudzoziemcom**
na terytorium
Rzeczypospolitej
Polskiej

02

NOWA ustawa
o **rynku pracy**
i służbach
zatrudnienia

03

ustawa o zmianie
ustawy
o **cudzoziemcach**
oraz niektórych
innych ustaw

04

ustawa o zmianie
niektórych ustaw
w celu
**wyeliminowania
nieprawidłowości
w systemie wizowym**
Rzeczypospolitej
Polskiej



Zmiany od 1.06.2025 r. – ułatwienia

» elektronizacja postępowań
w sprawie legalizacji pracy

praca.gov.pl

» likwidacja testu rynku pracy



Zmiany od 1.06.2025 r.

– outsourcing

§ Wydania zezwolenia na pracę **odmawia się**, jeżeli z okoliczności sprawy wynika, że pracę cudzoziemcowi powierzyłby **podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej** działającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z obowiązującymi przepisami, a **praca byłaby wykonywana na rzecz osoby trzeciej**.

→ **Analogicznie** w przypadku:

- » odmowy udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracy
- » odmowy dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń

Zmiany od 1.06.2025 r.

– okres karencji dla agencji zatrudnienia

- § Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie pośrednictwa pracy oraz pracy tymczasowej na rzecz cudzoziemców, od których wymagane jest posiadanie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, jest możliwe **po 2 latach** od wpisu do rejestru agencji zatrudnienia i świadczeniu takiej usługi.
- ⓧ **Nie dotyczy:** agencji wpisanych do rejestru agencji zatrudnienia i świadczących te usługi **przed 1.06.2025 r.**

Zmiany od 1.06.2025 r. – wyższe sankcje

powierzenie cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy	1 000 – 30 000 zł	3 000 – 50 000 zł (nie niższa niż 3 000 zł za jednego cudzoziemca)
niedopełnienie obowiązków informacyjnych związanych z zezwoleniem na pracę	nie niższa niż 100 zł	nie niższa niż 500 zł
powierzenie pracy cudzoziemcowi kierowanemu przez podmiot niebędący agencją zatrudnienia	nie niższa niż 3 000 zł	nie niższa niż 6 000 zł (za jednego cudzoziemca)
kierowanie cudzoziemca do wykonywania pracy na rzecz i pod kierownictwem innego podmiotu na innej podstawie niż umowa przewidująca wykonywanie pracy tymczasowej	–	nie niższa niż 3 000 zł



Plan kontroli PIP na lata 2025–2027

Legalność powierzania pracy cudzoziemcom

- » **strategiczne znaczenie:** kontrole legalności pracy i pobytu cudzoziemców w podmiotach, w których zatrudnione są **duże** grupy takich osób
- » **zespoły** inspektorów pracy ze wsparciem Straży Granicznej

Praca tymczasowa & outsourcing

- » **obchodzenie** przepisów ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, zwłaszcza poprzez wykorzystywanie usług outsourcingowych – **pozorny outsourcing**

Pakiet rozporządzeń od 1.12.2025 r. – Gruzja

Państwa, których obywatele mogą
być zatrudniani na podstawie
**oświadczenia o powierzeniu
pracy:**

Armenia

Białoruś

Mołdawia

Ukraina

Gruzja



Pakiet rozporządzeń od 1.12.2025 r. – studenci

Brak obowiązku posiadania zezwolenia na pracę
w przypadku cudzoziemca będącego:

**studentem studiów stacjonarnych
odbywanych w Polsce**

studentem studiów stacjonarnych odbywanych w Polsce
w jednostce prowadzącej studia:

- **zatwierdzonej przez ministra** właściwego do spraw wewnętrznych na potrzeby przyjmowania cudzoziemców w celu podjęcia lub kontynuacji studiów
- która **nie podlega obowiązkowi zatwierdzenia zgodnie z art. 144 ust. 5** ustawy o cudzoziemcach (np. uczelnie akademickie) i w stosunku do której nie została wydana decyzja o zakazie przyjmowania cudzoziemców

Pakiet rozporządzeń od 1.12.2025 r. – opłaty

zezwolenie na pracę na okres nieprzekraczający 3 miesięcy	50 zł	200 zł
zezwolenie na pracę na okres przekraczający 3 miesiące	100 zł	400 zł
zezwolenie na pracę w związku z delegowaniem cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	200 zł	800 zł
zezwolenie na pracę sezonową	30 zł	100 zł
oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	100 zł	400 zł



Wygaszanie rozwiązań dla obywateli Ukrainy



5 marca
2026

LEGALNY POBYT:

- » koniec legalnego pobytu „z mocy specustawy”
- » ochrona czasowa i legalny pobyt do **4 marca 2027 r.** (PESEL UKR)
- » konieczność potwierdzenia tożsamości do **31 sierpnia 2026 r.**
- » przedłużenie ważności dokumentów pobytowych do **4 marca 2027 r.**

LEGALNA PRACA:

- » obowiązkowe powiadomienia do PUP o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli Ukrainy objętych ochroną czasową
- » dla pozostałych obywateli Ukrainy (nieobjętych ochroną czasową): **3-letni okres przejściowy** legalizacji pracy w oparciu o powiadomienia do PUP



Wygaszanie rozwiązań dla obywateli Ukrainy – CUKR



4 maja
2026

OCHRONA CZASOWA (PESEL UKR)

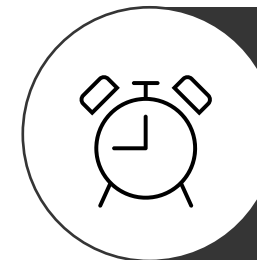
- tylko do **4 marca 2027 r.**

KARTA POBYTU CUKR:

- » dla obywateli Ukrainy posiadających PESEL UKR
- » wydawana na 3 lata
- » przejście z ochrony czasowej (status UKR) na zezwolenie na pobyt czasowy
- » utrata statusu UKR
- » adnotacja: „poprzednio posiadacz ochrony czasowej”
- » pełny dostęp do rynku pracy



MOS 2.0 – moduł obsługi spraw



27 kwietnia
2026

URZĄD DO SPRAW
CUDZOZIEMCÓW

m moduł
obsługi
spraw **os**

PRAWO KONTAKT INFORMACJE O PORTALU

🌐 📄 PL Zaloguj

Legalnie w Polsce

Szukaj

Jesteś cudzoziemcem i chcesz przebywać w Polsce?

KROK 1.

↕

Sprawdź możliwości pobytowe

KROK 2.

i

Zapoznaj się z informacjami

KROK 3.

👤

Złóż wniosek online



OSTROWSKI I WSPÓLNICY

HR bez granic ?

Dobra strategia legalizacyjna

- ✓ dobór właściwej ścieżki legalizacji pobytu i pracy
- ✓ reagowanie na zmiany przepisów

Skuteczna reakcja procesowa

- ✓ odwołania od decyzji odmownych
- ✓ ponaglenia, skargi na bezczynność i przewlekłość
- ✓ obrona pracodawcy w toku kontroli i postępowań

Dobrze zaprojektowany model współpracy

- ✓ analiza ryzyka pozornego outsourcingu
- ✓ właściwe przypisanie ról między podmiotami
- ✓ zgodność modelu z realnym sposobem wykonywania pracy



Marta Trzeciak

radca prawny

+48 570 998 777

m.trzeciak@ostrowski-legal.net



Kancelaria Ostrowski i Wspólnicy

spółka komandytowa



Siedziba w Toruniu:

ul. Lubicka 53
87-100 Toruń



Oddział w Gdyni:

ul. Władysława IV 43
81-395 Gdynia



Biuro w Warszawie:

Grzybowska 80/82 lok. 700/04
00-844 Warszawa

Zapraszamy do bliższego
poznania naszej Kancelarii:

www.ostrowski.legal

